



جامعة فيلادلفيا
كلية العلوم الإدارية والمالية
قسم إدارة الأعمال

مخطط تدريس المادة

رقم المادة 0330418	المادة: إدارة الموارد البشرية المتقدمة
المتطلب السابق: 0330317	مستوى المادة: السنة الرابعة
عدد الساعات المعتمدة: 3 ساعات	وقت المحاضرة:

معلومات خاصة بمدرس المادة

الاسم	الرتبة الأكاديمية	رقم المكتب ومكانه	الساعات المكتبية	البريد الإلكتروني

وصف المادة:

يتناول المساق أساسيات متقدمة لإدارة الموارد البشرية تركز على أبعاد مختلفة ذات تأثير أساسي وجوهري على فهم طبيعة وديناميكية عمل إدارة الموارد البشرية منها البعد الاستراتيجي ، البعد المالي، البعد العالمي واخيرا البعد الاخلاقي والانساني لإدارة الموارد البشرية. سيتم التركيز على مجموعة متخصصة من المواضيع مثل وضع خطط استراتيجية للأجور، الأجور والحوافز المالية، المزايا والخدمات، علاقات الموظف وأمن وسلامة الموظفين بالإضافة الى مجموعة متخصصة من الأبحاث الحديثة التي تصف واقع الموارد البشرية في عالم متغير.

أهداف المادة: يهدف هذا المساق إلى :-

- بيان أهمية الربط بين إدارة الموارد البشرية واستراتيجية المنظمة.
- القدرة على إدارة تعويضات العاملين والمزايا والخدمات المقدمة لهم.
- الإلمام بإدارة الموارد البشرية العالمية
- فهم واستيعاب آخر الأبحاث العلمية التي لها علاقة مباشرة بتطور مفهوم وتغيير ديناميكية سير عمل نظام الموارد البشرية .

مكونات المادة:

الكتاب المقرر لهذه المادة:

1. مؤيد سعيد السالم. (2009). إدارة الموارد البشرية- مدخل استراتيجي تكاملي. عمان، إثراء للنشر والتوزيع
2. جاري ديسلر. (2015). إدارة الموارد البشرية. السعودية، دار المريخ للنشر

طرق التدريس:

- محاضرات، مجموعات نقاش، مجموعات تدريس، مناظرات، وغيرها

نتائج التعلّم:**• المعرفة العلمية والفهم**

- إثراء القدرات المعرفية لدى الطالب ، من حيث المعرفة والمهارات الأساسية للمادة .

المهارات العقلية (القدرة على التفكير والتحليل)

إكساب الطالب مهارات القدرة على التحليل والإستنتاج والربط بين المعلومات النظرية التي درسها والجانب التطبيقي العملي للمادة من خلال التنفيذ العملي لجميع النشاطات التي تتولها ادارة الموارد البشرية في المنظمات.

• مهارات التواصل (الشخصية والأكاديمية)

- أن يكون الطالب قادراً على الوصول الى المعلومة في الكتب والدوريات أو الحصول عليها من الأفراد وقواعد البيانات ليتمكن من فهم اخر المستجدات في عالم الموارد البشرية.

• المهارات المكتسبة من الممارسة العملية

- أن يكون الطالب قادراً على بناء تصور واضح لعملية الربط بين ادارة الموارد البشرية والاستراتيجيات وكذلك القدرة على ادارة مكافآت وتعويضات العاملين ومزاياهم جنباً الى جنب مع الالمام بالمؤثرات الخارجية التي تؤثر على امن وسلامة العاملين داخليا وخارجيا واساسيات المعاملة العادلة والاخلاقية للعاملين.

أدوات التقييم:

- تقارير قصيرة و/ أو عروض و/ أو مشاريع بحثية قصيرة
- اختبارات قصيرة
- واجبات دراسية
- الامتحان النهائي

توزيع العلامات	
العلامة	أدوات التقييم
20	الامتحان الأول
20	الامتحان الثاني
40	الامتحان النهائي
20	التقارير/ المشاريع البحثية/ الاختبارات القصيرة/ الواجبات الدراسية
100	المجموع

التوثيق والأمانة الأكاديمية:

- أسلوب التوثيق
- حقوق الطبع والملكية
- تجنب الانتحال

توزيع مواضيع المادة على أسابيع الفصل الدراسي

الأسبوع / المحاضرة	المادة الأساسية والمساندة المطلوب تغطيتها	الوظائف والتقارير ومواعيد تقديمها
الاول	المدخل الاستراتيجي في ادارة الموارد البشرية	
الثاني	بناء استراتيجية ادارة الموارد البشرية المعاصرة	

	ادارة تعويضات العاملين	الثالث
	الحوافز والمزايا والخدمات	الرابع
	جودة حياة بيئة العمل	الخامس
	الامراض المهنية وحوادث العمل	السادس
	نظم معلومات الموارد البشرية	السابع
	التدقيق الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية	الثامن
	الاخلاقيات والعدل والمعاملة النزيهة في ادارة الموارد البشرية	التاسع
	ادرة الموارد البشرية العالميه	العاشر
	ادارة المواهب	الحادي عشر
	الاحتراق الوظيفي	الثاني عشر
	التمكين النفسي للعاملين	الثالث عشر
	الاندماج بالعمل	الرابع عشر
	التنمر في العمل	الخامس عشر
	الامتحان النهائي	السادس عشر

الوقت المتوقع لدراسة المادة

معدل ما يحتاج إليه الطالب من الدراسة والاعداد للمادة يساوي ساعتين لكل محاضرة من فئة الخمسين دقيقة .

سياسة الدوام (المواظبه)

لا يسمح للطالب بالتغيب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة. وإذا غاب الطالب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة دون عذر مرضي أو قهري يقبله عميد الكلية، يحرم من التقدم للامتحان النهائي وتعتبر نتيجته في تلك المادة (صفرًا)، أما إذا كان الغياب بسبب المرض أو لعذر قهري يقبله عميد الكلية التي تطرح المادة ، يعتبر منسحباً من تلك المادة وتطبق عليه أحكام الانسحاب.

المراجع الاجنبية الكتب

1. Decenzo, D., Robbins, S., and Verhulst, S., Human Resource Management, 11 edition, Wiley, 2013..
2. Dessler, G. Human Resource Management , 14 edition, pearson, 2015.

المواقع الالكترونية

1. <http://hr.blr.com/>
2. Society of Human Resource Management: <https://www.shrm.org/about-shrm/pages/default.aspx>

الدوريات العلمية

1. <http://search.epnet.com> (EBSCO through the university library)