



جامعة فيلادلفيا

Philadelphia University

الخطة الاستراتيجية

لكلية الحقوق في جامعة فيلادلفيا

تشرين الأول 2022-2027

لقد كانت كلية الحقوق في جامعة فيلادلفيا سبابة الى تحقيق انجازها الاول وذلك بحصولها عام 2005-2006 على المركز الاول بين الجامعات الرسمية والخاصة على مستوى كليات الحقوق والذي شاركت فيه اثنتا عشرة كلية حقوق تحت رعاية صندوق الحسين للابداع والتفوق ووكالة الجودة البريطانية ، هذا الانجاز الذي اثبت شغف الجامعة والكلية بالتطوير والتحسين وتقديم كل ما هو افضل للطلبة الاعزاء ، هذا فضلا عن الانجازات الاخرى التي حققتها كلية الحقوق في مجال المسابقات القضائية والتي تمخضت عن عدد غير قليل من النجاحات المتتالية والجوائز في هذا المجال.

وكلية الحقوق اذ تقدم خطتها الاستراتيجية والتي تتضمن طموحات الكلية للاعوام الخمسة التالية 2022-2027 انما تشير الى استمرار الكلية في نهجها بالوصول الى التميز المنشود الذي يضعها على رأس قائمة كليات الحقوق المرموقة في الاردن والاقليم وعلى مختلف المستويات.

ولا يسع اسرة كلية الحقوق الا ان تتقدم بالشكر الى ادارة الجامعة وعمادة ضبط الجودة والنوعية على جهدهما المتواصل بتقديم المشورة والنصح والدعم المادي والمعنوي والمتابعة الحثيثة المستمرة لاجل الوقوف على كافة نقاط التحسين والتطوير واقتراح التوصيات والتحسينات للوصول بالكلية الى افضل المستويات .

1-المقدمة:

تعمل كلية الحقوق في جامعة فيلادلفيا على التخطيط والتطوير من خلال إدارة الكلية، ومجالسها المتمثلة بمجلس الكلية ومجلس القسم ومجالس اللجان المختلفة في الكلية. ويتوافق التخطيط الاستراتيجي في الكلية مع التخطيط الاستراتيجي للجامعة من حيث المدخلات ونتائجها وعملياتها، ويعتبر التزايد في اعداد البرامج التي تقدمها كلية الحقوق-بعد اضافة برنامج الدراسات العليا في قانون الاعمال- والتزايد في أعداد الطلبة وهيئة التدريس والموظفين والمرافق والتجهيزات خلال السنوات الماضية دليلاً على التزام كلية الحقوق بالتطوير والتخطيط.

وحيث ان الجامعة قامت بعمل دراسة لتشخيص الوضع الراهن في التحليل الرباعي ، كذلك قامت كلية الحقوق بعمل دراسة مشابهة لتشخيص الوضع الراهن في الكلية على غرار ما فعلت الجامعة حيث تم الوقوف على القضايا الاستراتيجية والتي نوقشت على مستوى الجامعة وعلى مستوى الكلية بالنسبة للقضايا الخاصة بالكلية ، كما تمت دراسة المبادئ الأساسية في إعداد الرؤية والرسالة والقيم لكلية الحقوق ، وتم استعراض عدد من النماذج النماذج لدى كليات الحقوق الأخرى المرموقة وتم مراجعة بعض النصوص المقترحة وصولاً الى صياغة رؤية ورسالة وقيم للكلية تنسجم وتتناغم مع رؤية الجامعة ورسالتها وقيمها ، ومن اهم المبادئ التي بنيت عليها استراتيجية الجامعة والكلية:

- الحضور العالمي للجامعة والكلية.
- الوصول الى الإبداع في التعليم والتعلم في المجال القانوني.
- تخريج طلبة منافسون محلياً وعالمياً.
- انجاز أبحاث ذات تأثير وابتكار وابداع.
- تعزيز التحول الرقمي في الكلية أكاديمياً وإدارياً.
- تعزيز التوجه نحو التعليم الالكتروني والتعلم عن بعد.
- توفير مكان عمل أفضل، وأكثر عدلاً، وفعالية مؤسسية، واستدامة.
- تعزيز الاتصال والتواصل اللغوي.

وعلى غرار الجامعة فقد ناقشت لجنة ضمان الجودة في كلية الحقوق المقترحات الخاصة بالغايات والأهداف والمبادرات لكل محور من محاور الخطة الاستراتيجية، وتم طرح بعض الأفكار والتوصيات وإجراء بعض التعديلات بهدف الوصول الى محاور الخطة الاستراتيجية ومتطلباتها وغاياتها واهدافها الاستراتيجية وصيغت المبادرات المناسبة والمنسجمة مع المبادرات التي حددتها الجامعة في خطتها الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المشار اليها في الخطة ، كما تم وضع خطة تنفيذية لكلية الحقوق ضمت المهام والمبادرات المطلوبة والجهات المسؤولة عن التنفيذ والجدول الزمني اللازم للتنفيذ ، بالإضافة لتحديد المؤشرات المناسبة لقياس الأداء والانجاز أثناء التنفيذ.

وجرياً على النهج المتبع في وضع الخطة الاستراتيجية للجامعة والمبادئ العامة والخطوط الرئيسية التي وردت في خطة الجامعة الاستراتيجية، فقد انتهت كلية الحقوق من وضع خطتها الاستراتيجية للأعوام (2022-2027). والتي تم استلهاها من روح الخطة الاستراتيجية للجامعة في خطوطها الرئيسية بحيث تنسجمان معاً في كل البنود مع الاحتفاظ بخصوصية كلية الحقوق .

2- الرؤية والرسالة والقيم:

الرؤية:

إحداث نقلة نوعية على بيئة التعليم والتعلم القانوني وتحفيز البحث العلمي والابتكار والريادة والمشاركة المجتمعية والعمل على إعداد خريجين منافسين على المستوى المحلي والاقليمي والدولي.

الرسالة:

تطوير وتنوع أساليب التعليم والتعلم في مجال القانون ،ومواكبة التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة لتعزيز تعلم الطلبة وتقوية الجانب التطبيقي في برنامج القانون، وبناء شراكة فعالة مع المجتمع المحلي وتحفيز بيئة البحث العلمي والابداع والابتكار وريادة الأعمال والأنشطة اللامنهجية.

القيم:

1. العدالة والمساواة: التعامل بالإنصاف مع الجميع، واحترام قيمة الفرد، وكرامته، وحرية المشروع.
2. الشفافية والنزاهة : الالتزام بالقوانين، وآداب وأخلاقيات المهن القانونية، ومهنة التدريس والتعامل بوضوح وشفافية في جميع عمليات الكلية مع الطلبة وهيئة التدريس والموظفين.
3. الانتماء والتعاون: الشعور بالمسؤولية تجاه الكلية والجامعة، والمجتمع المحلي والوفاء للجميع، وتعزيز العمل الجماعي بين العاملين والطلبة في الكلية.
4. الإبداع والمهنية : استيعاب جميع الأفكار، في مجالات التعليم والتعلم، والبحث العلمي، وازهار المعرفة والمهارة والكفاية في التخصص.
5. سيادة القانون : تطبيق القانون وتقديمه على أية اعتبارات أخرى.

3- القضايا الاستراتيجية المتوقعة لكلية الحقوق في جامعة فيلادلفيا

الطلبة:

- استقطاب الطلبة واستبقاؤهم .
- تحفيز الطلبة على اختلاف مستوياتهم الأكاديمية.
- الارتقاء بالخدمات التي تقدمها الكلية ووسائل الترفيه.
- تعزيز قدرات الطلبة الذهنية والمهنية لتأهيلهم لسوق العمل.
- استمرار التواصل مع الخريجين.
- تعزيز برنامج التدريب العملي التطبيقي للحقوق بما يتلائم مع سوق العمل في المهن القانونية.
- تعزيز وتفعيل الإرشاد الطلابي.
- تعزيز النشاطات اللامنهجية للطلبة وتوفير التسهيلات والموارد اللازمة.

التعليم والتعلم:

- تطوير مقومات التعليم القانوني بمختلف أشكاله (المصادر المادية، وسائل التدريس والتقييم ،التدريب ، التعليم الالكتروني والمدمج).
- مواكبة وملائمة محتويات مواد الخطة الدراسية لسوق العمل.
- تدريب الخريجين على المهارات العملية والتوظيفية المنافسة في سوق العمل.

- تطوير بيئة تعليمية جاذبة وتطوير البنية الأساسية المحفزة (القاعات الدراسية والوسائل التعليمية والاجهزة والمعدات).
- الانتقال الى أساليب التدريس التفاعلية.
- دعم عملية التعليم والتعلم بالمهارات عالية المستوى (كمهارة التفكير والتحليل والنقد وابتكار الحلول للمشاكل ومهارات الاتصال والتواصل والبحث العلمي).
- توفير مصادر التعليم والتعلم المستمر.
- الريادة والتميز في تخصص القانون.
- توسيع برنامج القانون على مستوى البكالوريوس والدراسات العليا ومواكبة سوق العمل.
- استحداث برنامج تدريب تطبيقي عملي لمواكبة سوق العمل.

البحث العلمي والابداع:

- استمرار الدعم المالي للمشاريع البحثية وتحفيز الباحثين.
- استمرار تطوير البنية التحتية للبحث العلمي.
- وضع خطط وآليات خاصة بتسويق نتائج البحث العلمي.
- زيادة وتكثيف الأبحاث القانونية التطبيقية ذات العلاقة بالمجتمع.
- تعزيز برنامج الدراسات العليا (قانون الاعمال) وتوسيعه وتطوير البنية التحتية له.
- تفعيل الاتفاقيات المبرمة مع كليات الحقوق الاخرى في الجامعات والمراكز العلمية العالمية.
- تعزيز البحوث المدعومة وطنياً وخارجياً.

الموارد البشرية والايقادات:

- استقطاب أعضاء هيئة تدريس وهيئة إدارية متميزين وتوفير الحوافز لهم.
- تطوير آليات الترقية لأعضاء هيئة التدريس وللموظفين.
- تكثيف التدريب الأكاديمي والإداري للملائم.
- تعزيز الأمن الوظيفي والانتماء للكلية.
- تفعيل آلية تقييم أداء العاملين وربط الحوافز بالأداء.
- تكافؤ الفرص في الوظائف.

المصادر المادية والخدمات:

- الاستمرار بتطوير البنية التحتية والتكنولوجية في الكلية.
- تطوير الخدمات التي تقدمها الكلية.
- تطوير وسائل صيانة مرافق الكلية.
- تطوير تكنولوجيا التعلم الالكتروني في الكلية.

الحوكمة:

- تطوير الهيكل التنظيمي في الكلية وتحديد المسؤوليات ووضوحها ومدى تحقيقها لمهام الكلية.
- تطوير الوسائل التكنولوجية والرقمية في جمع المعلومات واتخاذ القرارات.
- توسيع نطاق عمل مجلس الكلية ومجلس القسم وتقييم الأداء.

- تطوير اساليب وإجراءات العمل
- تعزيز وجود وتفعيل دور الطلبة والخريجين في مجالس الحاكمية في الكلية.
- تحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف بناء على أنظمة الهيئة التدريسية والموظفين.
- تعزيز عملية صنع القرار والتمكين وأدارة المخاطر لتوسيع مدى المشاركة في صنع القرار.
- تطوير وتفعيل إجراءات المرونة والشفافية والتظلم والمؤسسية من خلال التوثيق والتواصل والتعلم من الأخطاء.

الشراكة مع المجتمع:

- تعزيز الصورة الذهنية عن الكلية على مختلف الأصعدة من خلال تفعيل الاتفاقيات.
- توفير التسهيلات والدعم المالي للمشاركة في مختلف النشاطات المجتمعية.
- تعزيز مشاركة الكلية مع المجتمع المحلي.

المصادر المالية:

- التخطيط للمصادر المالية وإدارة المخاطر.
- التحول إلى نموذج الكلية المنتجة (تقديم الخدمات والاستشارات والتدريب للمجتمع المحلي).
- تنوع المصادر المالية للكلية ودعم استمراريته.
- توفير الموارد المالية الكافية لتطوير المصادر المادية والمرافق.

ضمان الجودة:

- دعم إدارة الجودة في الكلية بالمتخصصين والأدوات اللازمة للجودة.
- توفير سياسات وإجراءات موحدة ومحددة لتنظيم جودة التعلم الالكتروني.
- مساهمة الكلية في مراجعة دليل الإجراءات ومراجعة أدلة الكلية وتطويرها.
- تأسيس قاعدة بيانات في كلية الحقوق لتنظيم اعمال إدارة الجودة.
- التحول الرقمي في إدارة أنشطة الجودة.
- توفير الدعم المادي والإداري للتخطيط الاستراتيجي في الكلية.
- تعزيز الاعتمادات الدولية للكلية وبرامجها.
- الحصول على شهادات الجودة والايزو ذات العلاقة بالتعليم.

4- الغايات والأهداف والمبادرات للخطة الاستراتيجية 2022-2027

انطلاقاً من الخطة الاستراتيجية لجامعة فيلادلفيا يوضح الجدول رقم 4-1 محاور الخطة الاستراتيجية لكلية الحقوق للاعوام 2022-2027 وغاياتها واهدافها الاستراتيجية والمبادرات المشتقة منها لتحقيق تلك الأهداف الاستراتيجية.

المحور رقم المحور	المحور	الغاية الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	المبادرات (البرامج التنفيذية)
1	الطالب	الغاية الأولى: استقطاب الطلبة واستبقاؤهم وإحداث تغيير إيجابي في حياتهم.	الهدف الأول: تعزيز شعور الطلبة بالانتماء للكلية والارتقاء بالخدمات المقدمة لهم.	دعم الطلبة أكاديمياً واجتماعياً ونفسياً
				توفير برامج لامنهجية (رياضية، ترفيهية، خدمة اجتماعية وغيرها) للطلبة ووضع اطار لهذه البرامج
				تعزيز دعم ذوي الاحتياجات الخاصة
			الهدف الثاني: تعزيز فرص التطوير الذاتي للطلبة وتنمية قدراتهم المعرفية والابتكارية والمهنية والقيادية وإعدادهم لسوق العمل.	تنفيذ لقاء فعلي مع الطلبة الجدد في الكلية وتكريم الطلبة الأوائل
				مساندة الطلبة الجدد والطلبة ذوي الأداء الضعيف
				تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية
2	التعليم والتعلم	الغاية الأولى: تطوير وتقوية نطاق برنامج الحقوق ومناهجه مع الحفاظ على قوة برنامج الكلية التقليدي.	الهدف الأول: تعزيز برنامج الحقوق وتوفير مسارات تعليمية مرنة لزيادة فرص التعلم.	تطوير برنامج الحقوق بشكل دوري
				تطوير المناهج والمواد الدراسية ومفرداتها، بحيث تركز على الجوانب التطبيقية وتتماشى مع المتطلبات المتغيرة لسوق العمل المحلي والعالمي.
				تنفيذ برنامج مستمر لتقييم برنامجي البكالوريوس والماجستير في الكلية وتحديداً فيما يخص المواد الدراسية ومفرداتها والدرجات العلمية وقابلية هذه البرامج للنمو والاستمرار.
		الغاية الثانية: تعزيز عملية التعليم والتعلم في الكلية لتتماشى مع متغيرات أساليب التعليم وإعداد المتعلمين لسوق العمل	الهدف الأول: توسيع صور تقديم برنامج الحقوق الأكاديمي والمسارات التعليمية الداعمة له وتنوع أساليب التدريس وتعزيز جودتها.	تعزيز التميز الأكاديمي لبرنامج الحقوق من خلال الإبداع في أساليب التدريس والتميز في إعداد الطلبة لسوق العمل المحلي والعالمي.
				تطوير بيئة التعليم والتعلم في الكلية
				دعم الهيئة التدريسية من خلال مركز التطوير والتدريب الأكاديمي والإداري في الجامعة لتمكينهم من إثراء أساليب التدريس الحالية واستكشاف أساليب تدريس مبتكرة.
الهدف الثالث: تعزيز التعلم القائم على التكنولوجيا.	ادماج التطبيقات الإلكترونية ذات العلاقة في التعليم القانوني			

3	البحث العلمي والابتداع	<p>الغاية الأولى: تعزيز البحث العلمي والابتكار في الكلية وتمكينها والتشبيك مع المجتمع المحلي، والدولي.</p> <p>الغاية الثانية: الاستمرار في تطوير برنامج الدراسات العليا في الكلية والسعي للتميز في بعض المجالات.</p>	<p>الهدف الأول: إجراء البحوث الأساسية والتطبيقية والمجتمعية عالية التأثير في مجالها</p> <p>الهدف الثاني: تعزيز البنية الأساسية للبحث العلمي والابتكار وتطوير الخدمات البحثية في الكلية.</p> <p>الهدف الأول: توسيع برنامج الدراسات العليا في الكلية ووفقا لما هو مطلوب في سوق العمل</p>	<p>وضع خطة بحثية سنوية للكلية وفقاً لأولويات البحث العلمية الوطنية وطموحات المجتمع المحلي</p> <p>الزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد في مجلات متخصصة في العلوم القانونية</p> <p>عقد دوات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية من اجل تحسين اداؤهم البحثي</p> <p>تشجيع طلبة الدراسات العليا بنشر بحث علمي واحد قبل التخرج</p> <p>تقديم مقترح استحداث برنامج دراسات عليا على اساس التعليم الالكتروني الكامل وعن بُعد.</p>
4	الموارد البشرية والابتداع	<p>الغاية الأولى: الاستثمار في الهيئة التدريسية وتعزيز تطويرهم المهني.</p> <p>الغاية الثانية: الاستثمار في موظفي الهيئة الإدارية وتعزيز تطويرهم المهني.</p> <p>الغاية الثالثة: تعزيز بيئة العمل داخل الكلية</p>	<p>الهدف الأول: توظيف واستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزي الأداء يولون الأولوية لتعلم الطلبة وتطويرهم.</p> <p>الهدف الثاني: توفير الفرص والخيارات لكل عضو هيئة تدريس ومتابعة أدائه ليتمكن من بناء حياة مهنية مجزية أثناء خدمته في الكلية.</p> <p>الهدف الأول: تحسين وسائل نمو الموظفين وتطويرهم</p> <p>الهدف الأول: تحسين الخدمات المقدمة للعاملين في الكلية</p>	<p>استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين واستبقائهم.</p> <p>تعزيز عملية الايفاد للحصول على درجات علمية من جامعات مرموقة</p> <p>توقيع اتفاقيات مع كليات الحقوق لتبادل اعضاء هيئة تدريس</p> <p>تعزيز التطوير المهني وقدرات التواصل لدى اعضاء الهيئة التدريسية في الكلية.</p> <p>التنسيق مع الهيئات ذات العلاقة بالجامعة لوضع آلية لمكافحة اعضاء الهيئة التدريسية المتميزين.</p> <p>توفير فرص التدريب والتطوير المهني والتعلم المستمر للموظفين الإداريين.</p> <p>اجراء استبيان سنوي لأراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم ومقترحاتهم لتطويرها وتنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.</p>
5	الموارد المادية والخدمات	<p>الغاية الأولى: توفير بنية تحتية (مادية وافترضية) مستدامة للكلية لدعم الاحتياجات الأكاديمية في التعليم والتعلم</p>	<p>الهدف الأول: الاستمرار بتحسين الموارد المادية للكلية وبنيتها التحتية وتحديثها.</p> <p>الهدف الثاني: الاستغلال الامثل لموارد الكلية وبنيتها التحتية والعمل على استدامتها</p>	<p>التقييم الدوري لموارد الكلية المادية واجراء الصيانة اللازمة لها واستبدالها عند الحاجة</p> <p>الاستغلال الامثل لموارد الكلية وبنيتها التحتية والعمل على استدامتها</p>

		والبحث العلمي وخدمة المجتمع والاستمرار في تحسين المرافق والخدمات داخل الكلية.		
تطبيق نظام الصيانة الاستباقية	الاستفادة من الخدمات التشغيلية في الكلية لبناء وتطوير القاعات الدراسية وغيرها من المرافق في الكلية.			
	الهدف الثالث: تطوير البنية التحتية التكنولوجية وتوسيع نطاقها لضمان بيئة تعليمية رقمية عالية الجودة وموثوقة.			
العمل على تجديد وتحديث مرافق الكلية وتزويدها بالمعدات والتجهيزات التكنولوجية اللازمة				
دعم مجالس الحاكمية في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الانظمة القانونية والتعليمات المنظمة للعمل في الجامعة	الهدف الأول: تطبيق أسس الحوكمة الرشيدة في إدارة عمليات الكلية الأكاديمية والإدارية.	الغاية الأولى: ضمان وجود أنظمة حوكمة وإدارة فعالة وفاعلة.	الحوكمة	6
تسمية نخبة من ذوي الاختصاص في المجال القانوني في المجلس الاستشاري للكلية				
مراجعة الهيكل التنظيمي للكلية وتطوير الانظمة واللوائح وتفعيلها، وتطوير عمليات صنع القرار في الكلية				
تعزيز الشفافية وانظمة التظلم والمسائلة في الكلية				
تعزيز دور الكلية في المبادرات المجتمعية التي تدعم فئات المجتمع المحلي.	الهدف الأول: زيادة عدد قطاعات المجتمع التي تستفيد من المشاركة في برامج الكلية الخدماتية ومبادراتها بحيث تغطي مختلف القطاعات والموارد الطبيعية والبنية التحتية.	الغاية الأولى: توسيع مشاركة الكلية مع المجتمع المحلي.	الشرارة مع المجتمع والعلاقات الخارجية	
تعزيز دور الكلية في توفير فرص التدريب والتعليم المستمر لابناء المجتمع المحلي				
الغاية الثانية: تحسين الصورة الذهنية للجامعة والكلية .	الهدف الأول: تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.			7
- انشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية . - التواصل مع خريجي الكلية وعقد لقاء سنوي واحد على الاقل.				
- تشجيع اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات والندوات المحلية والدولية. - نشر انظمة وانجازات الكلية في المواقع الاخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي. - التواصل والتشبيك مع المجلس القضائي والمعهد القضائي ونقابة المحامين.	الهدف الثاني: تعزيز مكانة الكلية على خارطة مؤسسات التعليم العالي.			
ربط عملية إعداد الموازنة بالخطة الاستراتيجية للكلية	الهدف الأول:	الغاية الأولى:	ح ك	8

تنوع وتعظيم مصادر الدخل والتحول إلى نموذج الكلية المنتجة (تقديم الاستشارات والخدمات والتدريب للمجتمع).	إدارة الموارد المالية للكلية بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.	الاستمرار في تحقيق الاستقرار المالي والنمو للكلية.		
الاعداد لتسكين التخصصات في الاطار الوطني للمؤهلات في الكلية	الهدف الأول: تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات واعمال الكلية الأكاديمية والإدارية.	الغاية الأولى: ضمان الاعتماد الأكاديمي المحلي والاقليمي والعالمي للبرامج التي تطرحها الكلية.	ضمان الجودة	9
الاعداد للحصول على الاعتماد الاردني للبرامج الاكاديمية في الكلية	الهدف الأول: تبني دور يتسم بمهنية التسويق والتواصل الخارجي.	الغاية الثانية: تعزيز القدرة التنافسية للكلية وتحسين صورتها الذهنية وضمان جودة عملياتها.		
الاستعداد للمراجعة الدورية من قبل هيئة الاعتماد ومؤسسات التعليم العالي لشهادة ضمان الجودة التي حصلت في الكلية.	الهدف الثاني: توفير الدعم لحصول الكلية على شهادات الاعتماد والجودة من الجهات الحكومية والعالمية.			
السعي الى الحصول على اعتمادات اكااديمية دولية لبرنامج الحقوق				

5- الخطة التنفيذية

على ضوء الخطة الاستراتيجية لكلية الحقوق للأعوام 2022-2027، قامت لجنة النوعية وضبط الجودة بوضع الخطة التنفيذية والتي تبين الغايات الاستراتيجية ومبادرات تحقيقها وفق جداول زمنية تحدد أولويات التنفيذ خلال الفترة الزمنية التي تغطيها الخطة علاوة على تحديد مسؤولية تنفيذ هذه المبادرات كما يظهر في الجدول رقم (1-5) أدناه . كما وان اللجنة قامت بتحديد مؤشرات الأداء لكل مبادرة تنفيذية وردت في الخطة التنفيذية كما هو مبين في الجدول رقم (2-5).

الجدول رقم (5-1) الربط بين الغايات والمبادرات والسنوات المطلوبة من قبل جهة التنفيذ

جهة التنفيذ	توزيع السنوات					المبادرات	الغايات الاستراتيجية	المحاور
	5	4	3	2	1			
رئيس القسم						دعم الطلبة أكاديمياً واجتماعياً ونفسياً	الغاية الاولى: استقطاب الطلبة واستبقاؤهم وإحداث تغيير إيجابي في حياتهم	الطلبة
رئيس القسم						توفير برامج لامنهجية (رياضية، ترفيهية، خدمة اجتماعية وغيرها) للطلبة ووضع اطار لهذه البرامج		
لجنة الطلبة والاساتذة ورئيس القسم						تعزيز دعم الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة		
عميد الكلية						تنفيذ لقاء فعلي مع الطلبة الجدد في الكلية وتكريم الطلبة الأوائل		
لجنة الارشاد الأكاديمي						مساندة الطلبة الجدد والطلبة ذوي الأداء الضعيف		
عميد الكلية ورئيس القسم						تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية		
عميد الكلية ورئيس القسم						تفعيل برنامج (التبادل الطلابي)		
عميد الكلية ورئيس القسم						تطوير برنامج الحقوق بشكل دوري	الغاية الاولى: تطوير وتقوية نطاق برنامج الحقوق ومناهجه مع الحفاظ على قوة برنامج الكلية التقليدي.	التعليم والتعليم
عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						تطوير المناهج والمواد الدراسية ومفرداتها، بحيث تركز على الجوانب التطبيقية وتتماشى مع المتطلبات المتغيرة لسوق العمل المحلي والعالمي.		
العميد ورئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						تنفيذ برنامج مستمر لتقييم برنامجي البكالوريوس والماجستير في الكلية وتحديد فيما يخص المواد الدراسية ومفرداتها والدرجات العلمية وقابلية هذه البرامج للنمو والاستمرار.		
عميد الكلية ورئيس القسم						تعزيز التميز الأكاديمي لبرنامج الحقوق من خلال الابداع في أساليب التدريس والتميز في إعداد الطلبة لسوق العمل المحلي والعالمي.	الغاية الثانية: تعزيز عملية التعليم والتعلم في الكلية لتتماشى مع متغيرات أساليب التعليم وإعداد المتعلمين لسوق العمل	
عميد الكلية ورئيس القسم						تطوير بيئة التعليم والتعلم في الكلية		
مركز التطوير والتدريب الأكاديمي والاداري في الجامعة						دعم الهيئة التدريسية من خلال مركز التطوير والتدريب الأكاديمي والاداري في الجامعة لتمكينهم من إثراء أساليب التدريس الحالية واستكشاف أساليب تدريس مبتكرة.		

ولجنة النوعية وضبط الجودة											
عميد الكلية ورئيس القسم										ادماج التطبيقات الإلكترونية ذات العلاقة في التعليم القانوني	
لجنة البحث العلمي والمصادر التعليمية ورئيس القسم										وضع خطة بحثية سنوية للكلية وفقاً لأولويات البحث العلمية الوطنية وطموحات المجتمع المحلي	الغاية الأولى: تعزيز البحث العلمي والابتكار في الكلية وتمكينها والتشبيك مع المجتمع المحلي والدولي
عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة الجنة البحث العلمي والمصادر التعليمية										التزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد في مجالات متخصصة في العلوم القانونية	
لجنة البحث العلمي والمصادر التعليمية ورئيس القسم										عقد دوات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية من اجل تحسين اداؤهم البحثي	
لجنة الدراسات العليا في الكلية										تشجيع طلبة الدراسات العليا بنشر بحث علمي واحد قبل التخرج	
عميد الكلية ورئيس القسم										تقديم مقترح استحداث برنامج على اساس التعليم الالكتروني الكامل (دراسات عليا)	
عميد الكلية ورئيس القسم										استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين واستبقائهم.	
عميد الكلية ورئيس القسم										تعزيز عملية الايفاد للحصول على درجات علمية من جامعات مرموقة	الغاية الأولى: الاستثمار في الهيئة التدريسية في الكلية وتعزيز تطويرهم المهني
عميد الكلية ورئيس القسم										توقيع اتفاقيات مع كليات الحقوق لتبادل اعضاء هيئة تدريس	
عميد الكلية ورئيس القسم										تعزيز التطوير المهني وقدرات التواصل لدى الهيئة التدريسية في الكلية.	
عميد الكلية ورئيس القسم										التنسيق مع الهيئات ذات العلاقة بالجامعة لوضع آلية لمكافأة أعضاء الهيئة التدريسية المتميزين	
عميد الكلية											

البحر العلمى والابداع

الموارد البشرية والايقاد

عميد الكلية ورئيس القسم						توفير فرص التدريب والتطوير المهني والتعلم المستمر للموظفين الإداريين	الغاية الثانية: الاستثمار في موظفي الهيئة الإدارية في الكلية وتعزيز تطورهم المهني	
لجنة النوعية وضبط الجودة						اجراء استبيان سنوي لآراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم ومقترحاتهم لتطويرها وتنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	الغاية الثالثة: تعزيز بيئة العمل داخل الكلية	
لجنة السلامة العامة وإدارة المخاطر						التقييم الدوري لموارد الكلية المادية واجراء الصيانة اللازمة لها واستبدالها عند الحاجة	الغاية الاولى: توفير بنية تحتية (مادية وافراضية) مستدامة للكلية تدعم الاحتياجات الأكاديمية في التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع والاستمرار في تحسين المرافق والخدمات داخل الكلية	الموارد المادية والخدمات
عميد الكلية ورئيس القسم						الاستغلال الامثل لموارد الكلية وبنيتها التحتية وسبل استدامتها		
لجنة ادارة المخاطر والسلامة العامة						تطبيق نظام للصيانة الاستباقية		
عميد الكلية ورئيس القسم						العمل على تجديد وتحديث القاعات الدراسية وتزويدها بالاوراق والتجهيزات اللازمة بإعادة تحديث قاعة متعددة الأغراض وتجهيزها		
عميد الكلية						دعم مجالس الحاكمية في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الانظمة القانونية والتعليمات المنظمة للعمل في الجامعة		
عميد الكلية ورئيس القسم						تسمية نخبة ذوي الاختصاص في المجال القانوني في المجلس الاستشاري للكلية	الغاية الاولى: ضمان وجود أنظمة حوكمة وإدارة فعالة وفاعلة	الحكومة
عميد الكلية ورئيس القسم						مراجعة الهيكل التنظيمي للكلية وتطوير الانظمة واللوائح وتفعيلها، وتطوير عمليات صنع القرار في الكلية		
عميد الكلية ورئيس القسم						تعزيز الشفافية وانظمة التظلم والمسائلة في الكلية		
لجنة خدمة المجتمع						تعزيز دور الكلية في المبادرات المجتمعية التي تدعم فئات المجتمع المحلي.	الغاية الاولى: توسيع مشاركة الكلية مع المجتمع المحلي	
لجنة خدمة المجتمع						التعليم المستمر لأبناء المجتمع المحلي.		
						انشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية . التواصل مع خريجي الكلية وعقد لقاء سنوي واحد على الاقل.	الغاية الثانية:	

						تشجيع اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات والندوات المحلية والدولية.	تحسين الصورة الذهنية للجامعة والكلية	
عميد الكلية						نشر انظمة وانجازات الكلية في المواقع الاخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي.		
عميد ورئيس القسم						التواصل والتشبيك مع المجلس القضائي والمعهد القضائي ونقابة المحامين.		
عميد الكلية ورئيس القسم						ربط عملية إعداد الموازنة بالخطوة الاستراتيجية للكلية	الغاية الاولى: الاستمرار في تحقيق الاستقرار المالي والنمو للكلية	المصادر المالية
عميد الكلية ورئيس القسم لجنة الانشطة وخدمة المجتمع						تنوع وتعظيم مصادر الدخل والتحول إلى نموذج الكلية المنتجة (تقديم الاستشارات والخدمات والتدريب للمجتمع).		
رئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						الاعداد لتسكين التخصصات في الاطار الوطني للمؤهلات في الكلية	الغاية الاولى: ضمان الاعتماد الأكاديمي المحلي والاقليمي والعالمي لبرنامج الكلية	ضمان الجودة
عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						الاعداد للحصول على الاعتماد الاردني للبرامج الاكاديمية في الكلية		
عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						الاستعداد للمراجعة الدورية من قبل هيئة الاعتماد ومؤسسات التعليم العالي لشهادة ضمان الجودة.	الغاية الثانية: تعزيز القدرة التنافسية للكلية وتحسين صورتها الذهنية وضمان جودة عملياتها	
عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة النوعية وضبط الجودة						السعي الى الحصول على اعتمادات اكااديمية دولية لبرنامج الحقوق		

جدول رقم (5-2) المبادرات ومؤشرات الاداء موزعة على المحاور

المحاور	المبادرات	مؤشرات الأداء	الحد المستهدف
الطلبة	دعم الطلبة أكاديمياً واجتماعياً ونفسياً	نسبة رضا الطلبة عن الدعم الاكاديمي والاجتماعي والنفسي (استبانة)	%90
	توفير برامج لامنهجية (رياضية، ترفيهية، خدمة اجتماعية وغيرها) للطلبة ووضع اطار لهذه البرامج	نسبة رضا الطلبة عن النشاطات اللامنهجية (استبانة)	%90
	تعزيز دعم ذوي الاحتياجات الخاصة	نسبة رضا ذوي الاحتياجات الخاصة عن الدعم والخدمات المقدمة لهم (استبانة)	%85
	تنفيذ لقاء فعلي مع الطلبة الجدد في الكلية وتكريم الطلبة الأوائل	عدد اللقاءات مع الطلبة الجدد وعدد مرات التكريم	لقاء مع الطلبة كل فصل وتكريم الطلبة كل فصل
	مساندة الطلبة الجدد والطلبة ذوي الأداء الضعيف	عدد الانشطة التي تم اجراءها للطلبة ذوي الاداء الضعيف	3 أنشطة سنوياً
	تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية	عدد الطلبة المشاركين في المسابقات المحلية والدولية	%25
	تفعيل برنامج (التبادل الطلابي)	مراسلات مع الجهات المحددة والتواصل لاجراء تبادل طلابي	3 طلبة على الأقل على برنامج التبادل
التعليم والتعلم	تطوير برنامج الحقوق بشكل دوري	اجراء دراسة حول برنامج الحقوق واحتياجاته الضرورية	دراسة كل سنة
	تطوير المناهج والمواد الدراسية ومفرداتها، بحيث تركز على الجوانب التطبيقية وتتماشى مع المتطلبات المتغيرة لسوق العمل المحلي والعالمى.	اجراء دراسة لتطوير المواد الدراسية ومفرداتها ومراعاتها لسوق العمل المحلي والعالمى	دراسة كل سنة
	تنفيذ برنامج مستمر لتقييم برنامجي البكالوريوس والماجستير في الكلية وتحديداً فيما يخص المواد الدراسية ومفرداتها والدرجات العلمية وقابلية هذه البرامج للنمو والاستمرار.	اجراء استبيان حول حاجة برنامج الماجستير والبكالوريوس الى تطوير وتعديل في المواد الدراسية والتعديلات المطلوبة	استبانة كل سنة
	تعزيز التميز الأكاديمي لبرنامج الحقوق من خلال الابداع في أساليب التدريس والتميز في إعداد الطلبة لسوق العمل المحلي والعالمى.	دراسة لتحديد المزايا التي تخص برنامج الحقوق في أساليب التدريس وتطويرها	دراسة كل سنة
	تطوير بيئة التعليم والتعلم في الكلية	اجراء مسح دوري لبرنامج الحقوق ومدى الحاجة الى ادخال تعديلات على بيئة التعليم والتعلم	مسح دوري واحد كل سنة
	دعم الهيئة التدريسية من خلال مركز التطوير والتدريب الاكاديمي والاداري في الجامعة لتمكينهم من إثراء أساليب التدريس الحالية واستكشاف أساليب تدريس مبتكرة.	عدد الدورات التي يلتحق بها اساتذة الكلية+ عدد الاساتذة الملتحقين بالدورات	4 دورات في السنة 4 اساتذة في السنة
	ادماج التطبيقات الإلكترونية ذات العلاقة في التعليم القانوني	عدد التطبيقات الالكترونية المستخدمة في التعليم في الكلية	3 تطبيقات على الأقل ومتزايد
	وضع خطة بحثية سنوية للكلية وفقاً لاولويات البحث العلمية الوطنية وطموحات المجتمع المحلي	وجود خطة بحث سنوية متوافقة مع اولويات البحث الوطنية وطموحات المجتمع المحلي	اجراء 3 بحوث وفقاً للخطة السنوية على الأقل

التزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد في مجلات متخصصة في العلوم القانونية	نشر بحث واحد في مجلات قانونية متخصصة لكل عضو هيئة تدريس	بحث واحد في السنة
عقد دوات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية من أجل تحسين ادأهم البحثي	عدد الدورات التي يشارك بها أعضاء هيئة التدريس	80% من المدرسين
تشجيع طلبة الدراسات العليا بنشر بحث علمي واحد قبل التخرج	عدد الطلبة الذين قاموا بنشر بحوث قبل التخرج	1-2
تقديم مقترح استحداث برنامج على أساس التعليم الالكتروني الكامل	وجود دراسة ومقترح لاستحداث برنامج يقوم على التعليم الالكتروني الكامل	دراسة واحدة سنوياً
استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين واستبقائهم.	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين تم استقطابهم خلال العام الدراسي	عضو هيئة تدريس واحد على الأقل
تعزيز عملية الايفاد للحصول على درجات علمية من جامعات مرموقة	دراسة حاجة الكلية للإيفاد في التخصصات	ايفاد حسب حاجة الكلية
توقيع اتفاقيات مع كليات الحقوق لتبادل أعضاء هيئة تدريس	عدد الاتفاقيات الموقعة مع كليات الحقوق المرموقة لتبادل أعضاء هيئة التدريس	اتفاقية واحدة على الأقل
تعزيز التطوير المهني وقدرات التواصل لدى الموظفين الإداريين في الكلية.	عدد الدورات المقدمة للإداريين في الكلية	2-3 دورات
التنسيق مع الهيئات ذات العلاقة بالجامعة لوضع آلية لمكافحة الإداريين المتميزين	عدد الحاصلين على المكافآت والجوائز من الإداريين	2 على الأقل سنوياً
توفير فرص التدريب والتطوير المهني والتعلم المستمر للموظفين الإداريين	عدد الدورات المقدمة والترقيات خلال السنة للموظفين	ترقيات أو دورات من 3-2 سنوياً
اجراء استبيان سنوي لأراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم ومقترحاتهم لتطويرها وتنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	اجراء استبيان رضا العاملين عن الحوافز المقدمة لهم	نسبة 85% على الأقل
التقييم الدوري لموارد الكلية المادية واجراء الصيانة اللازمة لها واستبدالها عند الحاجة	اجراء دراسة حول حاجة الكلية من الاستبدال للأجهزة والادوات	دراسة واحدة كل سنة
الاستغلال الأمثل لموارد الكلية وبنيتها التحتية وسبل استدامتها	عدد القاعات والغرف المستخدمة بالفعل والأجهزة والدورات	100%
تطبيق نظام للصيانة الاستباقية	دراسة حول حاجة الكلية ومواردها الى الصيانة	دراسة كل سنة
العمل على تجديد وتحديث القاعات الدراسية وتزويدها بالاوراق والتجهيزات اللازمة بإعادة تحديث قاعة متعددة الاغراض وتجهيزها	كشف كامل لإعادة تأهيل قاعة متعددة الاغراض في الكلية وجراء كشف للقاعات الدراسية في الكلية	دراسة كل سنة
دعم مجالس الحاكمية في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الانظمة القانونية والتعليمات المنظمة للعمل في الجامعة	تحديد مجالس الحاكمية في الكلية وتحديد مهامها وفق القانون	دراسة كل سنة
تسمية نخبة ذوي الاختصاص في المجال القانوني في المجلس الاستشاري للكلية	تقديم قائمة بالاسماء للإختيار منها وحسب المحدد	اختيار 3 من ذوي الاختصاص على الأقل
مراجعة الهيكل التنظيمي للكلية وتطوير الانظمة واللوائح وتفعيلها، وتطوير عمليات صنع القرار في الكلية	اجراء دراسة لمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي للكلية	دراسة واحدة كل سنة

الموارد البشرية والايقاد

الموارد المادية والخدمات

الحكومة

نسبة 90%	اجراء استبانة حول الشفافية والوضوح وانظمة التظلم لجميع العاملين في الكلية	تعزير الشفافية وانظمة التظلم والمسائلة في الكلية	
3 مبادرات على الاقل 4 مشاركين على الاقل	عدد المبادرات وعدد المشاركين	تعزير دور الكلية في المبادرات المجتمعية التي تدعم فئات المجتمع المحلي.	الشراكة مع المجتمع والعلاقات الخارجية
4 دورات أو زيارات على الأقل	عدد الدورات التدريبية والزيارات المخصصة لأبناء المجتمع المحلي	تعزير دور الكلية في توفير فرص التدريب والتعليم المستمر لأبناء المجتمع المحلي.	
4 استشارات على الأقل سنوياً	عدد الاستشارات المقدمة للمجتمع المحلي	تفعيل دور وحدة الاستشارات القانونية في خدمة المجتمع المحلي	
السنة الأولى	انشاء قاعدة البيانات	انشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية .	
سنوي	عقد لقاء سنوي واحد لخريجي الكلية	التواصل مع خريجي الكلية وعقد لقاء سنوي واحد على الاقل.	
مشاركتين كل سنة	عدد المشاركات في المؤتمرات	تشجيع اعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات والندوات المحلية والدولية.	
مستمر	النشر بشكل مستمر لانجازات الكلية في المواقع الاخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي.	نشر انظمة وانجازات الكلية في المواقع الاخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي.	
مستمر	اجراء المراسلات اللازمة مع المجلس القضائي ونقابة المحامين والمعهد القضائي	التواصل والتشبيك مع المجلس القضائي والمعهد القضائي ونقابة المحامين.	
سنوياً	ربط الموازنة السنوية للكلية مع مفردات الخطة الاستراتيجية	ربط عملية إعداد الموازنة بالخطة الاستراتيجية للكلية	المصادر المالية
دراسة واحدة	اجراء دراسة للكيفية التي سيتم بها تفعيل فكرة الكلية المنتجة والخدمات التي تقدمها	تنوع وتعظيم مصادر الدخل والتحول إلى نموذج الكلية المنتجة (تقديم الاستشارات والخدمات والتدريب للمجتمع).	
سنة واحدة	القيام بتسكين التخصصات المحدده في الكلية وفق الاطار الوطني للمؤهلات	الاعداد لتسكين التخصصات في الاطار الوطني للمؤهلات في الكلية	ضمان الجودة
الحصول على الاعتماد المحدد	التقدم للحصول على الاعتماد الاكاديمي لبرنامج الحقوق لدى هيئة اعتماد ومؤسسات التعليم العالي الاردنية	الاعداد للحصول على الاعتماد الاردني للبرامج الاكاديمية في الكلية	
خلال العام 2023-2024	استعداد الكلية للمراجعة الدورية من قبل هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي لشهادة ضمان الجودة	الاستعداد للمراجعة الدورية من قبل هيئة الاعتماد ومؤسسات التعليم العالي لشهادة ضمان الجودة.	
خلال 5 سنوات	التواصل مع هيئات الاعتماد الدولية المتخصصة في مجال البرامج القانونية والتقدم لها	السعي الى الحصول على اعتمادات اكاديمية دولية لبرنامج الحقوق	