



جامعة فيلادلفيا  
كلية العلوم الإدارية والمالية  
قسم إدارة الأعمال

مخطط تدريس المادة

المادة: إدارة الموارد البشرية	رقم المادة: 0330317
مستوى المادة: السنة الثالثة	المتطلب السابق: 0330110
وقت المحاضرة:	عدد الساعات المعتمدة: 3 ساعات

معلومات خاصة بمدرس المادة

الاسم	الرتبة الأكاديمية	رقم المكتب ومكانه	الساعات المكتبية	البريد الإلكتروني

**وصف المادة:**

يتناول المساق أساسيات إدارة الموارد البشرية ومفهومها ، وتخطيط الموارد البشرية وتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية استقطاب واختيار العاملين وتدريب وتقويم ادائهم والتعويضات .

**أهداف المادة: يهدف هذا المساق إلى :-**

- بيان أهمية ادارة الموارد البشرية والتطور التاريخي لها
- إعداد خطة الموارد البشرية وتحديد الاحتياجات من العاملين
- تحليل الوظائف واعداد الوصف الوظيفي
- اختيار اساليب استقطاب العاملين وتقييم الوظائف وتحديد سياسات الاجور والحوافز

**مكونات المادة:**

**الكتاب المقرر لهذه المادة:**

1. مؤيد سعيد السالم (2009)، إدارة الموارد البشرية- مدخل استراتيجي تكاملي. ( عمان، إثراء للنشر والتوزيع) .

**طرق التدريس:**

- محاضرات، مجموعات نقاش، مجموعات تدريس، مناظرات، وغيرها

**نتائج التعلم:**

- المعرفة العلمية والفهم

إثراء القدرات المعرفية لدى الطالب ، من حيث المعرفة والمهارات الأساسية للمادة .

### المهارات العقلية (القدرة على التفكير والتحليل)

إكساب الطالب مهارات القدرة على التحليل والإستنتاج والربط بين المعلومات النظرية التي درسها والجانب التطبيقي العملي للمادة من خلال التنفيذ العملي لجميع النشاطات التي تتولها ادارة الموارد البشرية في المنظمات.

### • مهارات التواصل (الشخصية والأكاديمية)

أن يكون الطالب قادراً على الوصول الى المعلومة في الكتب والدوريات أو الحصول عليها من الأفراد واجراء عمليات الاختيار للعاملين من خلال اجراء مقابلات التوظيف.

### • المهارات المكتسبة من الممارسة العملية

أن يكون الطالب قادراً على القيام بعملية تحليل الوظائف واعداد الوصف الوظيفي بالاضافة الى القيام بتقييم الوظائف بعد اجراء عملية التحليل وتطبيق ما حصل عليه من مفاهيم ومهارات فنية على أرض الواقع .

### أدوات التقييم:

- تقارير قصيرة و/ أو عروض و/ أو مشاريع بحثية قصيرة
- اختبارات قصيرة
- واجبات دراسية
- الامتحان النهائي

توزيع العلامات	
العلامة	أدوات التقييم
20	الامتحان الأول
20	الامتحان الثاني
40	الامتحان النهائي
20	التقارير/ المشاريع البحثية/ الاختبارات القصيرة/ الواجبات الدراسية
100	المجموع

### التوثيق والأمانة الأكاديمية:

- أسلوب التوثيق
- حقوق الطبع والملكية
- تجنب الانتحال

### توزيع مواضيع المادة على أسابيع الفصل الدراسي

الأسبوع / المحاضرة	المادة الأساسية والمساعدة المطلوب تغطيتها	الوظائف والتقارير ومواعيد تقديمها
--------------------	---	-----------------------------------

وصف المساق - مقدمة عامة عن ادارة الموارد البشرية	
طبيعة ادارة الموارد البشرية	
طبيعة ادارة الموارد البشرية	
التحديات المعاصرة في بيئة إدارة الموارد البشرية	
التحديات المعاصرة في بيئة إدارة الموارد البشرية	
استراتيجية تحليل الوظائف وتصميمها	
استراتيجية تحليل الوظائف وتصميمها	
التوظيف : الاستقطاب والاختيار والتعيين	
التوظيف : الاستقطاب والاختيار والتعيين	
ادارة المستقبل الوظيفي	
تقييم وتطوير أداء العاملين	
تقييم وتطوير أداء العاملين	
استراتيجية تدريب وتنمية الموارد البشرية	
حالات ادارية	
مراجعة عامة	
الامتحان النهائي	

## الوقت المتوقع لدراسة المادة

معدل ما يحتاج إليه الطالب من الدراسة والاعداد للمادة يساوي ساعتين لكل محاضرة من فئة الخمسين دقيقة .

## سياسة الدوام (المواظبه)

لا يسمح للطالب بالتغيب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة. وإذا غاب الطالب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة دون عذر مرضي أو قهري يقبله عميد الكلية، يحرم من التقدم للامتحان النهائي وتعتبر نتيجته في تلك المادة (صفرًا)، أما إذا كان الغياب بسبب المرض أو لعذر قهري يقبله عميد الكلية التي تطرح المادة، يعتبر منسحباً من تلك المادة وتطبق عليه أحكام الانسحاب.

## المراجع الاجنبية الكتب

1. Decenzo, D., Robbins, S., and Verhulst, S., Human Resource Management, 11 edition, Wiley, 2013..

## المواقع الالكترونية

1. <http://hr.blr.com/>

## الدوريات العلمية

1. <http://search.epnet.com> (EBSCO through the university library)